



INFORMAZIONI UTILI PER AZIENDE/ GIOVANI E ADULTI DISOCCUPATI

1. NUOVO APPRENDISTATO

1.1 Tipologie

I livello - Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale ... Art. 43 dlgs 81/2015

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore. Art. 43 dlgs 81/2015

Target età: 15-25 anni

Che tipo di Formazione e che titoli puoi conseguire:

- Qualifica leFP
- Diploma di leFP
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificazione IFTS
- Anno integrativo per l'accesso all'esame di stato

II livello - Apprendistato Professionalizzante. Art. 44 dlgs 81/2015

Target età: 18-29 anni

Formazione finalizzata ad ottenere una qualificazione professionale ai fini contrattuali attraverso lo sviluppo di competenze di base e trasversali e di competenze tecnico-professionali disciplinate dai contratti collettivi di lavoro. La formazione sulle competenze di base e trasversali è definita dalla Regione come segue:

- 120 ore per apprendisti privi di titolo
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente

III livello - Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca. Art. 45 dlgs 81/2015

Target età: 18-29 anni

- Che tipo di Formazione e che titoli puoi conseguire:
- Diploma ITS
- Lauree Triennali e Magistrali
- Master di I e II livello
- Dottorati
- AFAM



- Attività di ricerca
- Accesso alle professioni ordinistiche

1.2 Imprese: Benefici Contributi

- Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP
- La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%
- Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto. Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%
- In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi
- A titolo sperimentale, a decorrere dal 24 Settembre 2015 e fino al 31 dicembre 2016, per le assunzioni con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (I Livello), si applicano i seguenti benefici:
 - ❖ non è dovuto il contributo di licenziamento a carico del datore di lavoro
 - ❖ l'aliquota contributiva per gli apprendisti è del 5% (resta lo sgravi totale in caso di aziende fino a 9 dipendenti)
 - ❖ viene esclusa, per tale tipologia di contratto in apprendistato, la possibilità di beneficiare delle agevolazioni per l'anno successivo alla fine del periodo formativo

1.3 Vantaggi economici e costo della formazione

L'impresa ha la possibilità di investire su risorse giovani da crescere e formare in azienda.

Possibilità di **inquadrare il lavoratore** fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto.

Per quanto riguarda il **I e il III livello di Apprendistato**, finalizzati all'ottenimento del titolo, il costo per le ore di formazione è:

- ❖ Pari al 10% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione interna o comunque "on the job";
- ❖ Pari allo 0% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione esterna.

1.4 Accesso al Bonus

Al momento dell'assunzione se il giovane è iscritto al programma **Garanzia Giovani** e profilato attraverso un accreditato ai servizi per il lavoro, l'azienda può usufruire (in cumulabilità con gli sgravi fiscali previsti dal d.lgs 150/2015) degli incentivi del piano Garanzia Giovani (fino a 3.000 euro l'anno per il 1° livello e fino a 6.000 euro l'anno per il 3° livello).

Per l'apprendistato di II livello il **bonus occupazionale** va da un minimo di € 1.500 ad un massimo di € 6.000 a seconda della fascia di profilazione del giovane.



2. DOTE GARANZIA GIOVANI

GARANZIA GIOVANI BONUS OCCUPAZIONALE



modificato dal decreto direttoriale del 23 gennaio 2015

Il bonus occupazionale è un **incentivo** che spetta ai **datori di lavoro** che attivano uno di **questi contratti**:

per 6-12 mesi

a tempo determinato o
in somministrazione

a tempo indeterminato

anche in somministrazione

superiore a 12 mesi

a tempo determinato o
in somministrazione

**apprendistato
professionalizzante**

Il bonus occupazionale del programma Garanzia Giovani è **cumulabile** con altri **strumenti di sostegno** all'assunzione, compreso l'esonero dal versamento per 3 anni dei contributi previdenziali previsto dalla **legge di stabilità 2015**

La durata necessaria a far maturare il bonus può comprendere un'eventuale proroga

Cosa devono fare le aziende

Inoltare all'**INPS** una **domanda preliminare di ammissione** tramite il modulo di istanza on-line "GAGI" dell'applicazione "DiResCo" sul sito **www.inps.it**

Entro **7 giorni** lavorativi dalla ricezione della **comunicazione di prenotazione** dell'INPS, dovrà essere effettuata l'**assunzione**

Entro **14 giorni** lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione, il datore di lavoro ha l'onere di **comunicare l'avvenuta assunzione**, pena la decadenza, chiedendo la conferma della prenotazione. L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di **ammissione al beneficio**.

Validità: maggio 2014 - giugno 2017



VALORE TOTALE
€189mln

La misura non è stata attivata nelle regioni Piemonte, Valle d'Aosta e Campania



Chi può essere assunto

Le aziende possono offrire un'opportunità a giovani di **16-29** anni che non studiano, non lavorano e non stanno svolgendo formazione (**NEET**), ma stanno intraprendendo un percorso di inserimento nel mercato del lavoro attraverso il supporto dei servizi per l'impiego e il **Programma nazionale Garanzia Giovani**.

Tale percorso è iniziato con l'**iscrizione** al portale **www.garanziegiovani.gov.it** è proseguito con la convocazione da parte del **servizio per il lavoro** dove, attraverso un colloquio, viene assegnato al giovane un **profilo di occupabilità**.

Il bonus occupazionale, gli **incentivi** per i **tirocini** e per l'**apprendistato** sono alcune delle misure offerte dal Programma Garanzia Giovani alle aziende che impiegano i giovani che hanno aderito all'iniziativa.

Grado di occupabilità del giovane	alto	medio	basso	molto basso
Contratto a tempo determinato Somministrazione di durata uguale o superiore a 6 mesi	—	—	€ 1.500	€ 2.000
Contratto a tempo determinato Somministrazione di durata uguale o superiore a 12 mesi	—	—	€ 3.000	€ 4.000
Contratto a tempo indeterminato	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

Per l'apprendistato professionalizzante è riconosciuto l'importo previsto per il rapporto a tempo indeterminato; se la durata è inferiore a 12 mesi, la retribuzione è proporzionalmente ridotta.

3. DOTE UNICA LAVORO (DUL) 2016

3.1 Chi può presentare domanda di Dote

- **giovani disoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, dai 15 ai 29 anni compiuti, a condizione che abbiano precedentemente concluso o rinunciato ad una dote attivata a valere sull'Avviso Garanzia Giovani di cui al d.d.u.o. 9619 del 17/10/2014.

- **disoccupati**, dai trent'anni compiuti indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:

- **residenti o domiciliati in Regione Lombardia:**
 - iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l.236/93 licenziati al 30.12.2012;
 - percettori di disoccupazione (NASPI, ASpl, MINI Aspi, DISCOLL);
 - percettori di altre indennità;
 - non percettori d'indennità;
 - iscritti ad un Master universitario di I° e II° livello per partecipare, esclusivamente ad una Dote in fascia 4 dedicata a singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello.

- **non occupati** (art. 19 comma 7 d.lgs 150/2015) che non intendono rilasciare la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro **possono partecipare unicamente** ai percorsi di formazione relativi ai Master universitari di I° e II° livello soprarichiamati.

Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto e durata

	Fascia 1 Intensità di aiuto bassa	Fascia 2 Intensità di aiuto media	Fascia 3 Intensità di aiuto alta	Fascia 3 Plus Intensità di aiuto alta - svantaggio	Fascia 4 Altro aiuto
Mesi di disoccupazione	0 < 3 mesi	> 3 < 12 mesi	> 12 mesi	> 36 mesi ISEE non superiore a € 18.000,00	
Durata dote	Max 3 mesi	Max 6 mesi	Max 6 mesi	Max 6 mesi	Max 6 mesi

3.2 Definizione del percorso

La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget, entro i limiti del quale concorda con l'Operatore i servizi funzionali alle proprie esigenze di inserimento lavorativo e/o qualificazione



Area dei servizi	Servizi	Fascia 1 Intensità di aiuto bassa	Fascia 2 Intensità di aiuto media	Fascia 3 Intensità di aiuto alta	Fascia 3 Plus Intensità di aiuto alta - svantaggio	Fascia 4 Altro aiuto
A) Servizi di base	Accoglienza e accesso ai servizi Colloquio specialistico Definizione del percorso	si	si	si	si	si
B) Accoglienza e orientamento	Bilancio di competenze / Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità Creazione rete di sostegno Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro Accompagnamento continuo	si	si	si	si	no
C) Consolidamento competenze	Coaching Tutoring e accompagnamento al tirocinio / work experience (*) Certificazione delle competenze Promozione di conoscenze specifiche nell'ambito della gestione di impresa Formazione	si	si	si	si	si
D) Inserimento lavorativo	Inserimento e avvio al lavoro	si	si	si	si	no
E) Altri interventi	Autoimprenditorialità (alternativo all'inserimento lavorativo)					

(*)Per l'Azienda Durata: tirocinio / work experience min. 60 giorni lavorativi (400 €/mese)

Riferimento **SERVIZI AL LAVORO O.D.P.F. ISTITUTO SANTACHIARA**
Voghera

Paola Daglio tel. 0383368700 - daglio.paola@santachiaroadpf.it

servizilavoro.voghera@santachiaroadpf.it

Como

Carlo Losito tel. 0315001331 - servizilavoro.como@santachiaroadpf.it