



fondo
sociale europeo



Istituto *Santachiara*
O D P F

Bando Progetti Speciali

per l'Inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità (D.D. 1666 del 04.12.2019)

SCHEDA DI SINTESI DEL PROGETTO

Il progetto ha l'obiettivo di favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone:

- iscritte al collocamento mirato dei Centri per l'Impiego,
- con disabilità gravi (psichica-intellettiva, psichica-mentale, sensoriale-visiva, sensoriale-uditiva, sensoriale-linguistica, fisica con percentuale non inferiore al 74%);
- domiciliate in Piemonte,
- disoccupate e non inserite in altre iniziative a sostegno del lavoro attivate dalla programmazione nazionale o regionale.

Le azioni ammissibili al finanziamento riguardano:

- ❖ azioni individualizzate e specialistiche di riattivazione della persona e di sostegno all'avvio ad un percorso di avvicinamento al mondo del lavoro;
- ❖ supporto all'inserimento in azienda attraverso un percorso tutelato di socializzazione e di acquisizione di capacità all'ambiente di lavoro;
- ❖ momenti di laboratorio o addestramento sul campo, di breve durata, propedeutici o simultanei all'inserimento lavorativo;
- ❖ affiancamento al disabile finalizzato a rendere maggiormente efficace l'integrazione della persona nella realtà lavorativa (sia nel caso di inserimenti occupazionali in impresa, sia all'interno di laboratori protetti);
- ❖ affiancamento ed assistenza alle famiglie finalizzati a migliorare e sostenere il percorso di riattivazione intrapreso dal disabile;
- ❖ predisposizione di servizi e ausili di tipo tecnico e/o didattico – funzionali all'inserimento lavorativo successivo alla conclusione del percorso di studi – per studenti disabili frequentanti il 5° anno delle scuole medie superiori di II grado e per studenti laureandi che completino il percorso universitario entro la conclusione del progetto.

Tutti i progetti dovranno essere finalizzati ad un esito occupazionale, sia esso un percorso di alternanza scuola lavoro, di impresa formativa o simulata, oppure un inserimento lavorativo vero e proprio con contratto stabile oppure in tirocinio.

Nello specifico il progetto prevede la presa in carico di 50 soggetti con differente disabilità, divisi nelle due fasce di età 16/29 anni e over 29 anni, con una prima fase di attività individuali e una seconda con attività di piccoli gruppi.



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



fondo
sociale europeo



Istituto *Santachiara*
D D P P

Per quanto riguarda le azioni individuali si erogheranno 15 ore/utente attraverso servizi di:

- orientamento professionale di primo livello;
- consulenza orientativa / orientamento specialistico;
- attivazione e ricerca opportunità.

In funzione degli output delle attività individuali, il case manager concorda con il singolo utente l'attività di gruppo che più si avvicina alle proprie specificità: si tratta di laboratori che prevedono un massimo di cinque partecipanti. Al termine delle azioni di gruppo ogni utente avrà a disposizione ancora 5 ore individuali di rielaborazione dell'esperienza, finalizzate alla redazione/aggiornamento del proprio CV (totale ore individuali: 20).

Per quanto riguarda le **azioni di gruppo**, finalizzate all'occupabilità, si prevede l'erogazione di 15 ore/utente attraverso attività quali:

- **SKILLS LAB**, si tratta di serie di 4 incontri da tre ore ciascuno (12 ore + 3 ore individuali per rielaborazione del progetto). Ogni incontro (lezione partecipata) è dedicato ad un tema legato alla riattivazione della persona disabile, la motivazione e la redazione di un progetto professionale tarato capacità e limiti della persona. Le attività sono condotte in gruppo per stimolare, oltre che la creatività, anche l'aspetto relazionale, che spesso rappresenta una difficoltà delle persone disabili. Temi dei laboratori:
 1. Il mercato del lavoro (territorio e professioni più richieste)
 2. Il mio lavoro ideale (competenze e passioni)
 3. Come cercare attivamente le informazioni
 4. Come presentarsi ad un colloquio di lavoro (simulazioni)

Obiettivi del laboratorio: riattivare dell'utente (che a volte si affida passivamente all'operatore); individuare le aspirazioni dell'individuo e eventuali aree di miglioramento; redigere un elenco di aziende-target da contattare per proporre un tirocinio (attività che viene svolta durante le ore individuali al termine del laboratorio).

- **Impresa simulata**, utilizzando i laboratori della sede di Tortona e di Serravalle Scrivia viene identificato un settore di riferimento di una azienda tipo; le aziende possono essere di tipo alberghiero (esempio: il ristorante) oppure amministrativo/segretariale (l'ufficio). Ai partecipanti viene assegnato un ruolo professionale in base alle proprie competenze e capacità (nel caso del ristorante: un utente lavora in cucina ed è addetto al taglio delle verdure, un altro svolge la mansione di lavapiatti, un altro ancora cameriere, ecc.; nel caso dell'ufficio, chi risponde al telefono, chi si occupa della redazione di documenti, chi compila form on-line, ecc.). Il format è composto da quattro giornate lavorative part-time (di tre ore ciascuna) con orari da rispettare, colleghi con cui collaborare, responsabili con cui relazionarsi, personale esterno con cui interagire, obiettivi da raggiungere.

Obiettivo: proporre esercitazioni sui comportamenti da adottare o meno in un contesto lavorativo, in un ambiente protetto dove potersi "concedere l'errore",



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE



fondo
sociale europeo



Istituto *Santachiara*
O D P P

sempre con il supporto di un operatore preparato sia sulle attività del contesto simulato, sia sulle dinamiche dell'utenza.

- **Visite in azienda**, a piccoli gruppi e con la disponibilità delle aziende locali, si organizzano visite guidate in diverse aziende, durante le quali gli utenti vengono guidati non solo ad osservare le diverse mansioni, ma anche a riflettere sulle competenze trasversali necessarie per quel particolare impiego, in relazione a quelle possedute, nell'ottica di un efficace avvicinamento al mondo del lavoro.
- **Accompagnamento in azienda**, nel caso di inserimenti in tirocinio/assunzione, si organizzano percorsi tutelati di socializzazione e adattamento al luogo di lavoro, mediante un ingresso graduale e protetto sempre in presenza del tutor.
- **Servizi alle famiglie**, viene fornito un servizio di affiancamento e assistenza alle famiglie, finalizzato a migliorare e sostenere il percorso di riattivazione del soggetto disabile;
- **Seminari e incontri per la promozione dei principi di parità, non discriminazione e sostenibilità ambientale**, i partecipanti vengono coinvolti in attività seminariali e divulgative finalizzati alla promozione di queste tematiche ed al contrasto attivo verso ogni forma di discriminazione.
- **Promozione di tirocini (anche indennizzati)** Si prevede di promuovere l'attivazione di 5 tirocini per ogni sede, per un totale di 10 tirocini di 6 (tirocinio FT) o 12 mesi (tirocinio PT).

Le attività dovranno essere avviate entro il termine ultimo del 23 febbraio 2021 e concluse tassativamente entro il 30 giugno 2022.



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE