



## INFORMAZIONI UTILI PER AZIENDE/GIOVANI

### 1. NUOVO APPRENDISTATO

#### 1.1 Tipologie

##### I livello -- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale ... Art. 43 dlgs 81/2015

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore. Art. 43 dlgs 81/2015

Target età: 15-25 anni

Che tipo di Formazione e che titoli puoi conseguire:

- Qualifica leFP
- Diploma di leFP
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificazione IFTS
- Anno integrativo per l'accesso all'esame di stato

##### II livello -- Apprendistato Professionalizzante. Art. 44 dlgs 81/2015

Target età: 18-29 anni

Formazione finalizzata ad ottenere una qualificazione professionale ai fini contrattuali attraverso lo sviluppo di competenze di base e trasversali e di competenze tecnico-professionali disciplinate dai contratti collettivi di lavoro. La formazione sulle competenze di base e trasversali è definita dalla Regione come segue:

- 120 ore per apprendisti privi di titolo
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente

##### III livello -- Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca. Art. 45 dlgs 81/2015

Target età: 18-29 anni

- Che tipo di Formazione e che titoli puoi conseguire:
- Diploma ITS
- Lauree Triennali e Magistrali
- Master di I e II livello
- Dottorati
- AFAM



- Attività di ricerca
- Accesso alle professioni ordinistiche

## 1.2 Imprese: Benefici Contributi

- Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP
- La contribuzione per gli apprendisti è pari al max del 10%
- Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo ulteriore per i primi due anni di contratto. Per gli anni successivi al secondo la contribuzione è pari al 10%
- In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi

## 1.3 Vantaggi economici e costo della formazione

L'impresa ha la possibilità di investire su risorse giovani da crescere e formare in azienda.

Possibilità di **inquadrare il lavoratore** fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto.

Per quanto riguarda il **I e il III livello di Apprendistato**, finalizzati all'ottenimento del titolo, il costo per le ore di formazione è:

- ❖ Pari al 10% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione interna o comunque "on the job";
- ❖ Pari allo 0% della retribuzione oraria minima, per le ore di formazione esterna.



## 2. DOTE GARANZIA GIOVANI

Garanzia Giovani in Lombardia - Fase II ha l'obiettivo di garantire che tutti i giovani **di età inferiore a 30 anni** ricevano un'offerta qualitativamente valida di lavoro o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.

A tal fine si propone di:

- ✓ offrire in modo tempestivo un'opportunità di attivazione per il miglioramento delle proprie competenze e per l'accesso al mondo del lavoro;
- ✓ offrire un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche dei giovani;
- ✓ offrire un insieme di servizi attraverso la scelta tra diversi operatori (pubblici e privati) e attraverso modalità che tendono ad incentivare il risultato occupazionale.

### **Le imprese possono beneficiare di Rimborso di indennità di tirocinio Garanzia Giovani Fase II.**

Le imprese che ospitano tirocinanti presi in carico all'interno del programma Garanzia Giovani Fase II possono richiedere il rimborso parziale dell'indennità di tirocinio.

L'indennità di tirocinio è riconosciuta per l'attivazione, in favore di un giovane preso in carico nell'ambito di Garanzia Giovani - Fase II, di un tirocinio extracurricolare a condizione della successiva assunzione del giovane con un contratto di lavoro subordinato pari ad almeno 180 giorni continuativi, entro 30 giorni dalla conclusione del tirocinio. Il tirocinio deve svolgersi per almeno 91 giorni dentro il periodo della dote GG attivata con l'operatore accreditato.

L'importo complessivo del rimborso è differenziato sulla base della durata del tirocinio secondo le fasce temporali di seguito specificate:

- ✓ 250€ per tirocini di almeno 120 giorni;
- ✓ 500 € per tirocini di almeno 150 giorni;
- ✓ 750 € per tirocini di almeno 180 giorni;

Per le persone svantaggiate ai sensi della l. 381/91 e per i disabili ai sensi della l. 68/99, il rimborso dell'indennità è riconosciuto a partire dal quarto mese e fino al dodicesimo mese di tirocinio.

Le indennità sono rimborsate al soggetto ospitante in ordine cronologico di ricevimento della domanda di rimborso e fino ad esaurimento delle risorse.

La domanda di rimborso dell'indennità deve essere trasmessa entro il termine di 60 giorni dalla conclusione del tirocinio, esclusivamente attraverso la piattaforma Bandi online [www.bandi.servizirl.it](http://www.bandi.servizirl.it) aderendo al bando codice RLE12019008802.



Istituto *Santachiara*

O D P F

CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

---