

OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO
PROVINCIA DI PAVIA

APPRENDISTATO NELLA PROVINCIA DI PAVIA (PERIODO 2015 – 2025)

AVVIAMENTI, QUALIFICHE PROFESSIONALI ED ESITI OCCUPAZIONALI

Tipologie contrattuali di riferimento

- ART. 43 D.LGS. 81/2015 → APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA
(SISTEMA DUALE SCUOLA-LAVORO)
- ART. 44 D.LGS. 81/2015 → APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Metodologia di estrazione ed elaborazione dei dati

FONTE DATI:

- DATI AMMINISTRATIVI DI REGIONE LOMBARDIA – **FLUSSO COB** (COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE DEI RAPPORTI DI LAVORO TRASMESSE DAI DATORI DI LAVORO E DAGLI INTERMEDIARI AUTORIZZATI ATTRAVERSO IL SISTEMA SIUL COB).

UNIVERSO DI OSSERVAZIONE:

- CONTRATTI DI APPRENDISTATO ATTIVATI (2015 -2025)
- TRASFORMAZIONI DI APPRENDISTATO IN RAPPORTI A TEMPO INDETERMINATO.

CRITERI DI SELEZIONE DEI MICRODATI:

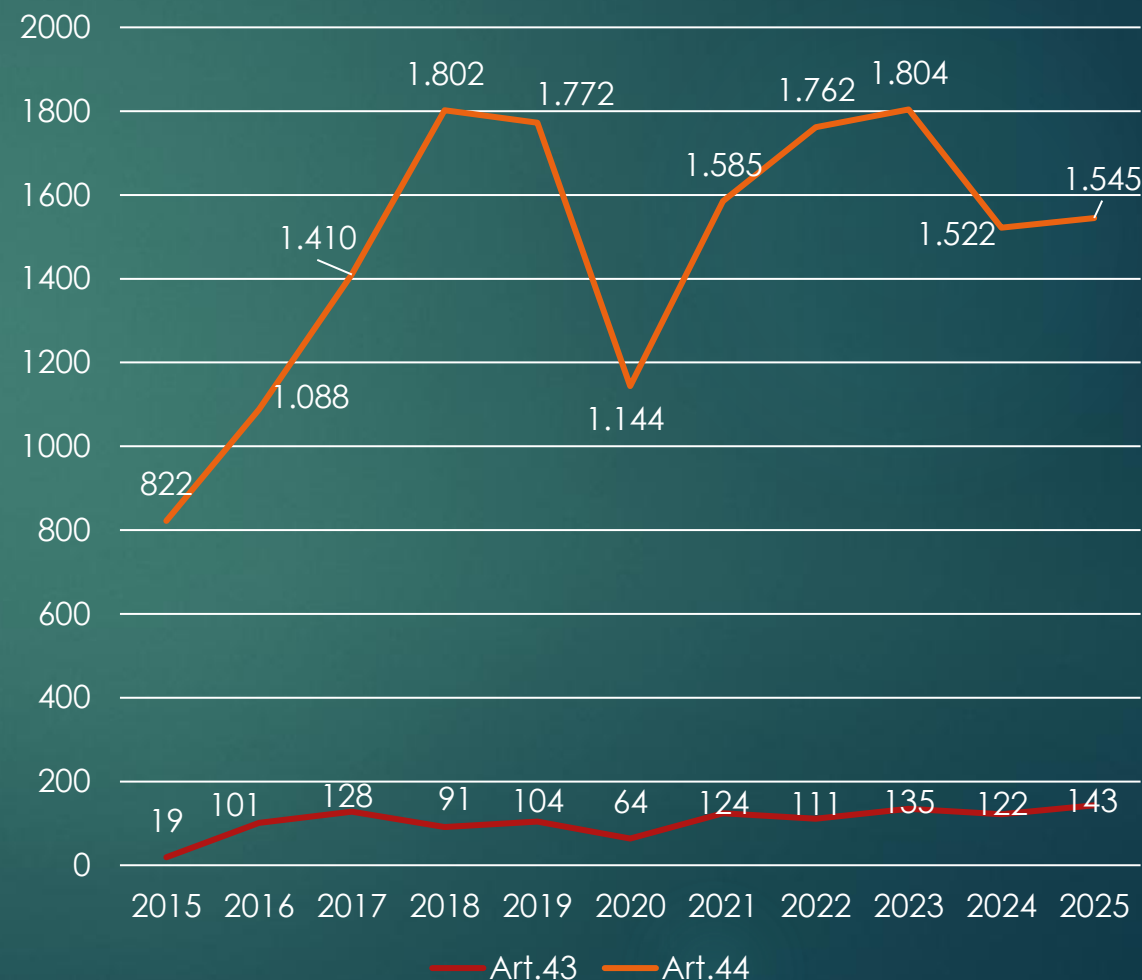
- FILTRO TERRITORIALE: SEDE DI LAVORO (UNITÀ OPERATIVA) NELLA CIRCOSCRIZIONE DEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI PAVIA.

Avviamenti nelle due tipologie di apprendistato (2015-2025)

Evidenze principali

- Prevalenza strutturale dell'apprendistato professionalizzante (Art. 44);
- Flessione degli avviamenti nel 2020;
- Recupero progressivo negli anni successivi.

Annualità	Art. 43	Art. 44
2015	19 (1,66%)	822 (5,09%)
2016	101 (8,84%)	1.088 (6,73%)
2017	128 (11,21%)	1.410 (8,73%)
2018	91 (7,97%)	1.802 (11,15%)
2019	104 (9,11%)	1.772 (10,97%)
2020	64 (5,60%)	1.144 (7,08%)
2021	124 (10,86%)	1.585 (9,81%)
2022	111 (9,72%)	1.762 (10,91%)
2023	135 (11,82%)	1.804 (11,17%)
2024	122 (10,68%)	1.522 (9,42%)
2025	143 (12,52%)	1.545 (9,56%)
TOTALE	1.142 (100%)	16.156 (100%)



Esiti occupazionali dell'apprendistato art 43

Annualità	Avviamenti Art. 43	Conferme nella stessa azienda Art.43	% Conferme
2015	19	1	5,26%
2016	101	25	24,75%
2017	128	33	25,78%
2018	91	27	29,67%
2019	104	39	37,50%
2020	64	31	48,44%
2021	124	50	40,32%
2022	111	42	37,84%
2023	135	46	34,07%
2024	122	37	30,33%
2025	143	7	4,90%
TOTALE	1.142	338	29,60%

Evidenze principali

- Nel periodo 2015–2025 il 29,6% degli apprendisti ex art. 43 è stato confermato nella stessa azienda al termine del contratto.
- Il tasso di conferma cresce progressivamente dal 2015 al 2020, raggiungendo il valore massimo del 48,4%.
- Dal 2021 si osserva una progressiva riduzione della quota di conferme, fino al 4,9% registrato nel 2025.

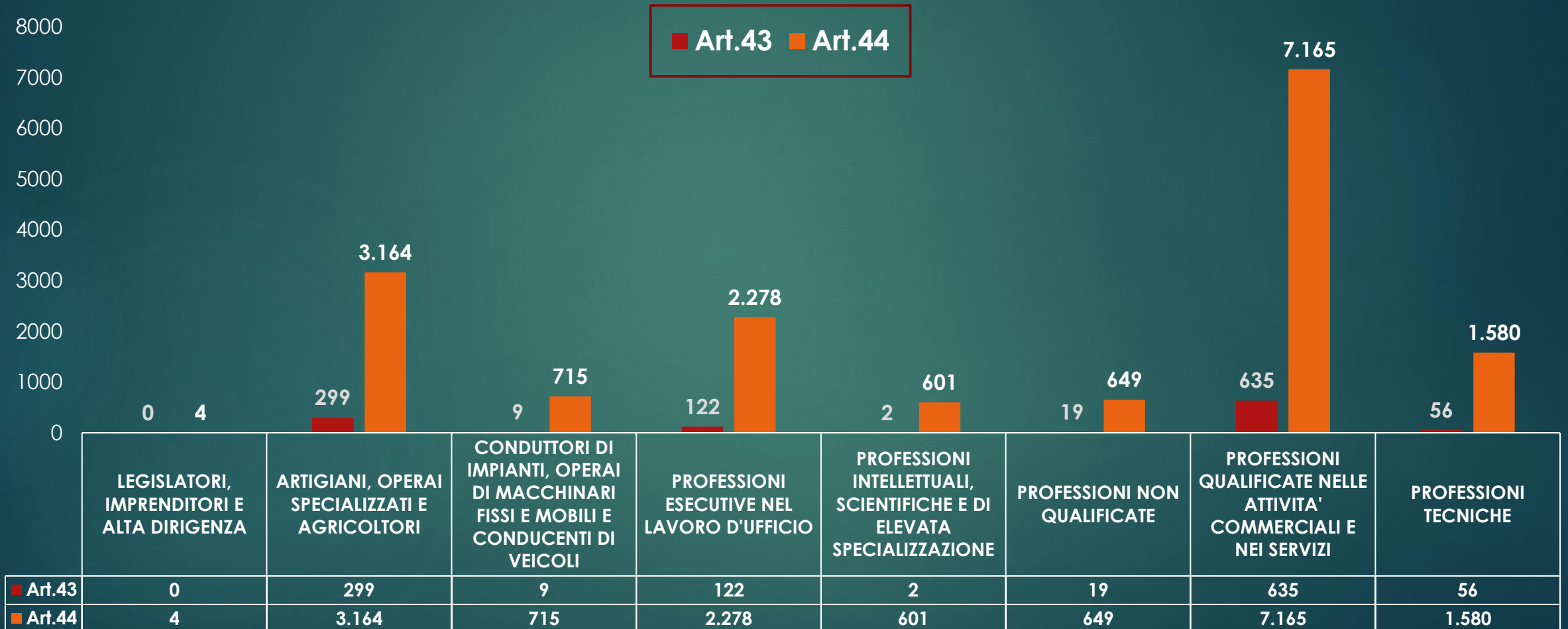
Esiti occupazionali dell'apprendistato art 44

Annualità	Avviamenti Art. 44	conferme Art.44	% Conferme
2015	822	261	31,75%
2016	1.088	422	38,79%
2017	1.410	580	41,13%
2018	1.802	689	38,24%
2019	1.772	700	39,50%
2020	1.144	509	44,49%
2021	1.585	631	39,81%
2022	1.762	709	40,24%
2023	1.804	418	23,17%
2024	1.522	168	11,04%
2025	1.545	89	5,76%
TOTALE	16.156	5.176	32,04%

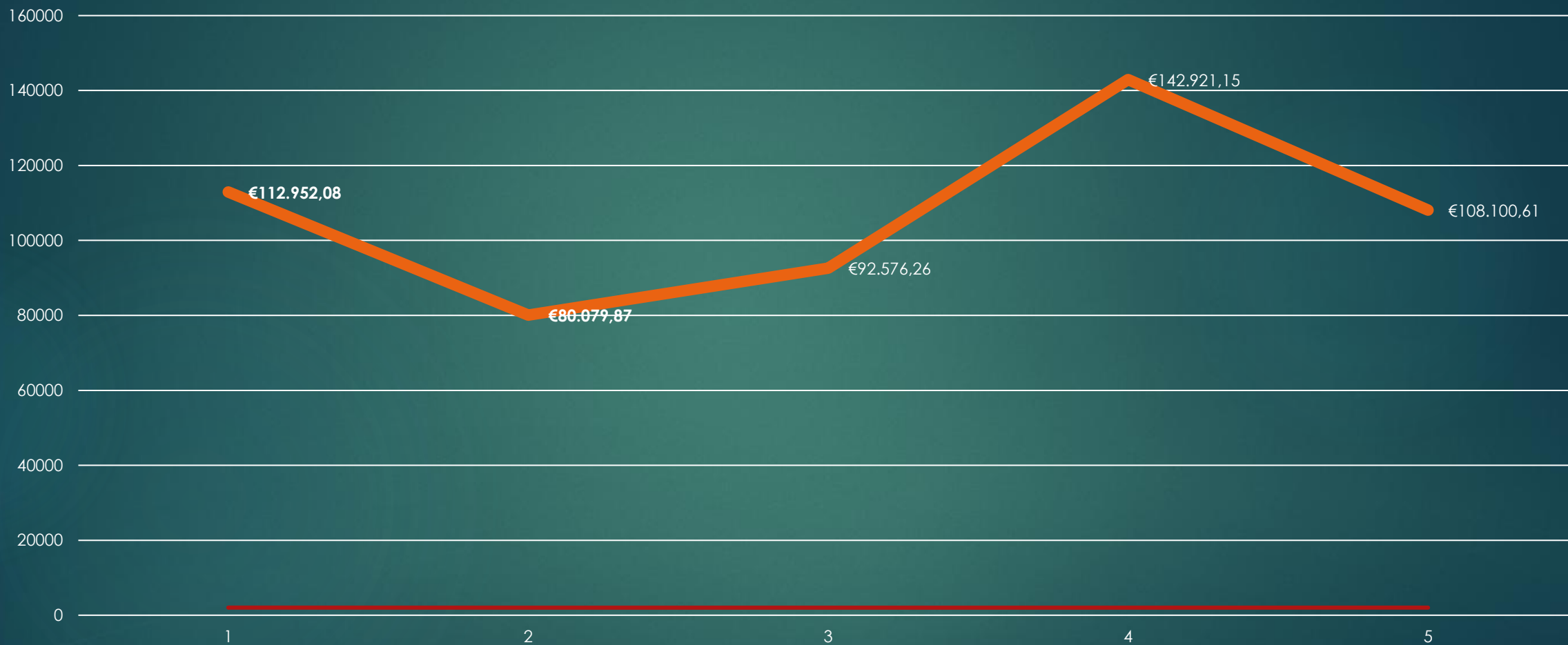
Evidenze principali

- Oltre 5.000 apprendisti art. 44 hanno consolidato il rapporto di lavoro nella stessa impresa.
- Tra il 2016 e il 2022 il tasso di conferma si mantiene su valori elevati e sostanzialmente stabili (38–44%).
- Le annualità più recenti evidenziano una contrazione delle conferme che richiede ulteriori approfondimenti interpretativi.

Classificazione delle professioni secondo nomenclatura ISTAT

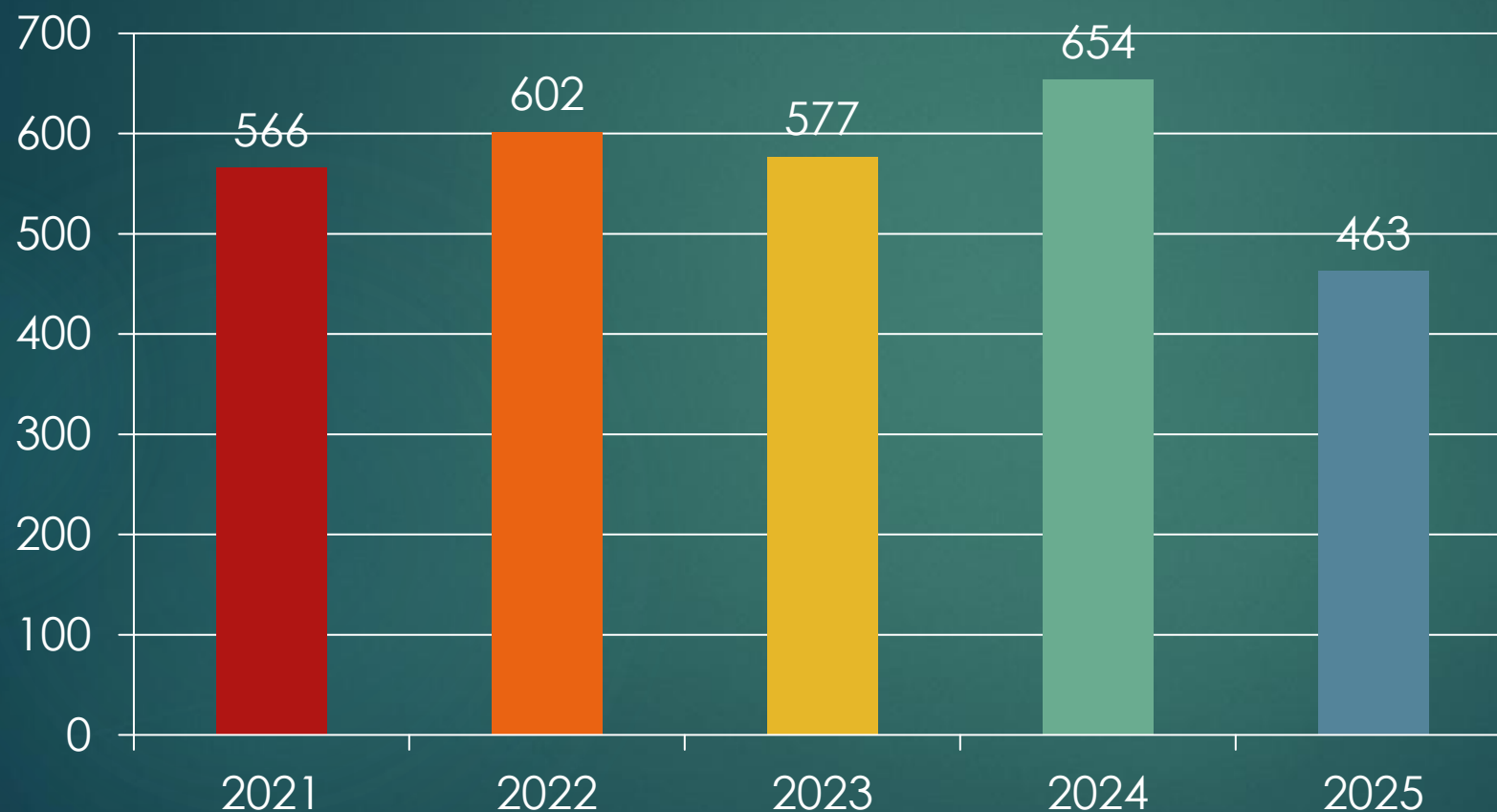


Risorse destinate alla formazione degli apprendisti art. 44



- Le risorse rappresentano gli stanziamenti destinati alla formazione degli apprendisti professionalizzanti (art. 44).
- Il 2022 registra il valore più elevato; negli anni successivi si osserva una riduzione seguita da un incremento nel 2025.

Apprendisti art. 44 in formazione (2021–2025)



Dati di sintesi

- 2.862 apprendisti coinvolti nella formazione (2021–2025)
- 1.257 apprendisti (44%) hanno assolto la formazione attraverso percorsi autofinanziati.

Principali evidenze art 44

- ▶ L'apprendistato professionalizzante (art. 44) rappresenta la forma di apprendistato prevalente nella provincia di Pavia, con oltre 16.000 avviamenti nel periodo 2015–2025.
- ▶ Circa un terzo degli apprendistati si conclude con la trasformazione a tempo indeterminato, confermando l'efficacia dello strumento ai fini dell'inserimento lavorativo.
- ▶ Tra il 2021 e il 2025 la formazione pubblica ha coinvolto 2.862 apprendisti, garantendo continuità all'offerta formativa sul territorio.
- ▶ Dal 2020 l'offerta pubblica è affiancata dalla formazione autofinanziata (imprese, fondi interprofessionali o enti di formazione), contribuendo a compensare la progressiva riduzione delle risorse pubbliche.
- ▶ L'integrazione tra offerta pubblica e autofinanziata ha ampliato le opportunità formative e rafforzato il ruolo dell'apprendistato quale strumento di qualificazione e occupazione dei giovani.



Grazie per l'attenzione!